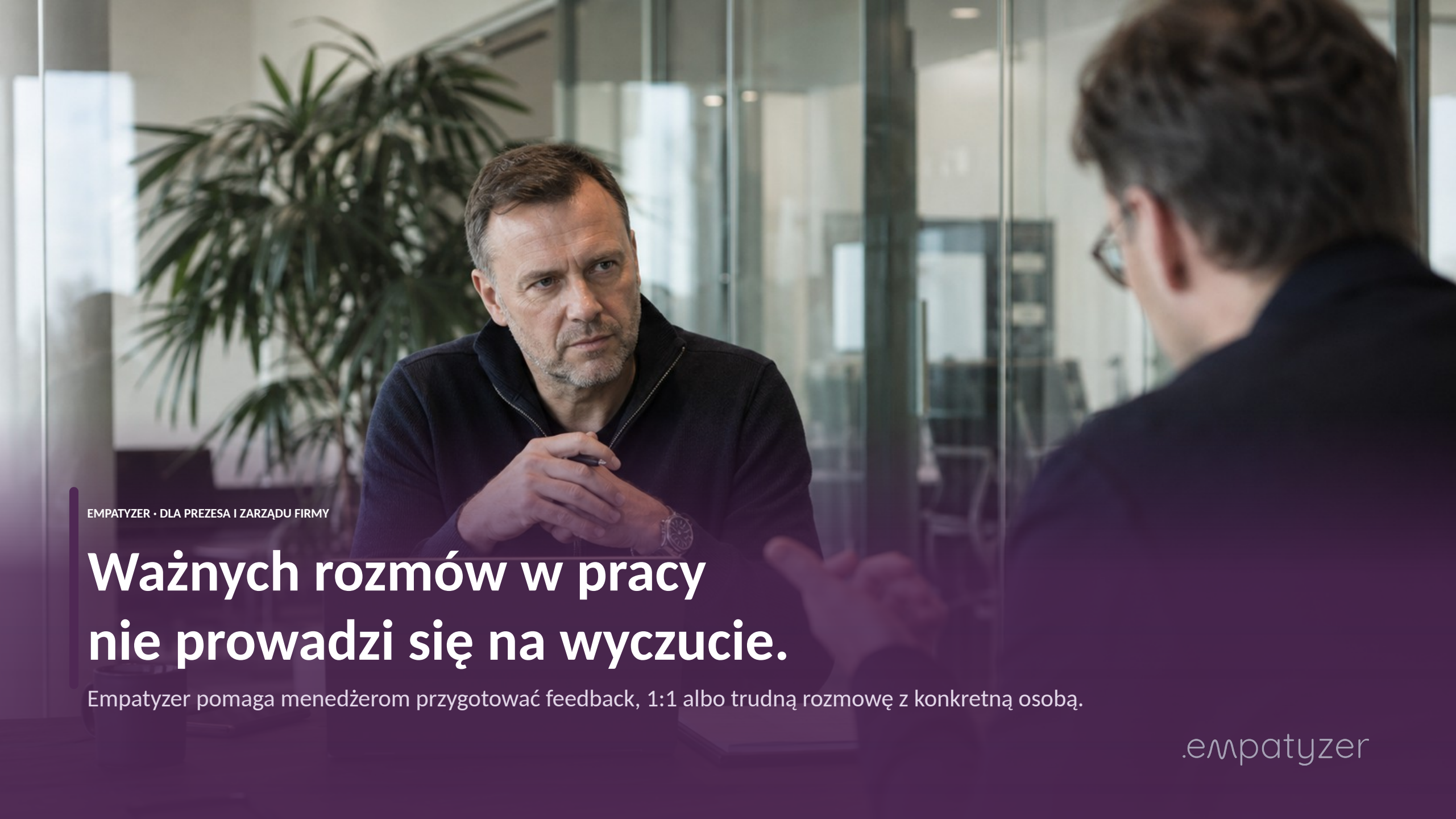


EMPATYZER · DLA PREZESA I ZARZĄDU FIRMY

Ważnych rozmów w pracy nie prowadzi się na wyczucie.

Empatyzer pomaga menedżerom przygotować feedback, 1:1 albo trudną rozmowę z konkretną osobą.

.empatyzer

Większość spraw z ludźmi, które uderzają w biznes, zaczęła się od rozmowy, której menedżer nie umiał przeprowadzić.

Rozmowa z osobistym coach'Em

Em pomaga przygotować rozmowę z konkretną osobą — wtedy, gdy naprawdę trzeba ją przeprowadzić.

Porozmawiaj z Em

Marek znowu nie dowiózł terminu. Mam z nim rozmowę za godzinę. Jak to zacząć?

Tu uważałabym na Twój odruch, żeby od razu przejść do wyniku i terminu. To wydaje się właściwe, ale nie w rozmowie z Markiem. Ty chcesz przypomnieć o celu, on może usłyszeć tylko: „znowu zawaliłeś". Zacznie się tłumaczyć zamiast szukać rozwiązania, a po rozmowie zostanie zniechęcony.

Zacznij od faktu i jego wpływu na projekt. Potem przypomnij cel i zadaj pytanie, które odda Markowi odpowiedzialność za diagnozę. Dopiero na końcu ustalcie, co konkretnie zmieni przed kolejnym etapem.

Możesz powiedzieć: „Termin blokuje sprzedaż, a to uderza w cele całego zespołu. Chcę zrozumieć przyczynę i wspólnie ją rozwiązać. Co się wydarzyło i czego potrzebujesz ode mnie, żeby następnym razem zrobić to inaczej?"

Rozumie Ciebie i sytuację

Uwzględnia cel rozmowy i napięcie, które może się pojawić.

Uwzględnia konkretną osobę

Wyjaśnia, dlaczego pierwszy odruch może nie zadziałać właśnie w rozmowie z tą osobą.

Podaje sposób i słowa

Proponuje przebieg rozmowy i zdanie, od którego można zacząć. Ostateczną decyzję podejmuje człowiek.

Nie zgaduj. Pytaj Em.

Dowody

Tak oceniają Empatyzer użytkownicy w badaniach oraz prezesi i menedżerowie w opiniach klientów.

77%

użytkowników poleciłoby Empatyzer

73%

użytkowników jest zadowolonych z wdrożenia

59%

użytkowników zauważyło wzrost kompetencji

Badania użytkowników i wdrożeń Empatyzera

5,0/5

w opiniach na Capterra

opinie z 2026 r.

„Najlepsze narzędzie, żeby wszyscy mogli lepiej poznać siebie, innych i świadomie podchodzić do relacji. Nie każdy lider odczytuje emocje, ale każdy powinien i Em tego uczy.”

Łukasz Wołek, CEO, Grupa Eura7

„Jako zajęty menedżer traciłem za dużo czasu na nieporozumienia w komunikacji. Wpisujesz, co chcesz powiedzieć, a Empatyzer pokazuje, jak to ująć dla konkretnej osoby. Ograniczamy napięcia bez organizowania długich szkoleń dla początkujących menedżerów.”

Jakub P., CEO, branża IT; opinia na Capterra, marzec 2026 (tłum. z ang.)

ZAUFALI NAM

Trzy kluczowe cechy Empatyzera

KONTEKST

Diagnoza

Kwestionariusz opisuje cechy, talenty, motywatory i napięcia. Dzięki temu Em nie udziela ogólnych rad.

RDZEŃ

Rozmowa z Em

Em pomaga przygotować rozmowę z konkretną osobą, zespołem lub działem — dokładnie wtedy, gdy pojawia się potrzeba.

UTRWALENIE

Mikrolekcje

Dwie krótkie lekcje w tygodniu pomagają utrwalać zmianę w codziennych sytuacjach.

Każdy widzi własną diagnozę oraz siebie na tle zespołu, działu i organizacji. Rozmowy z Em pozostają prywatne. Mikrolekcje są spersonalizowane.

Co Empatyzer zmienia w Twojej organizacji?

Menedżer dostaje pomoc wcześniej, zanim problem trafi do HR albo zarządu.

MENEDŻER

HR odzyskuje czas na sprawy trudne

Przed feedbackiem, 1:1 albo trudną rozmową pyta Em o konkretną osobę i sytuację.

HR

Wsparcie dociera do każdego menedżera

Menedżer pyta Em wtedy, gdy szykuje rozmowę, zamiast czekać na HR, szkolenie albo kolejny termin coachingu.

ZARZĄD

Mniej problemów wraca jako eskalacja

Menedżerowie dostają wsparcie wcześniej, a organizacja widzi dane zbiorcze — nie prywatne pytania.

Można zacząć od jednego działu. Uruchomienie organizacji zajmuje kilka godzin, a pracownik około 15 minut na start.

Prywatność i bezpieczeństwo

Rozmowy z Em są prywatne. Organizacja nie czyta pytań ani odpowiedzi, a dane są przechowywane w Unii Europejskiej.

Kto czego nie widzi

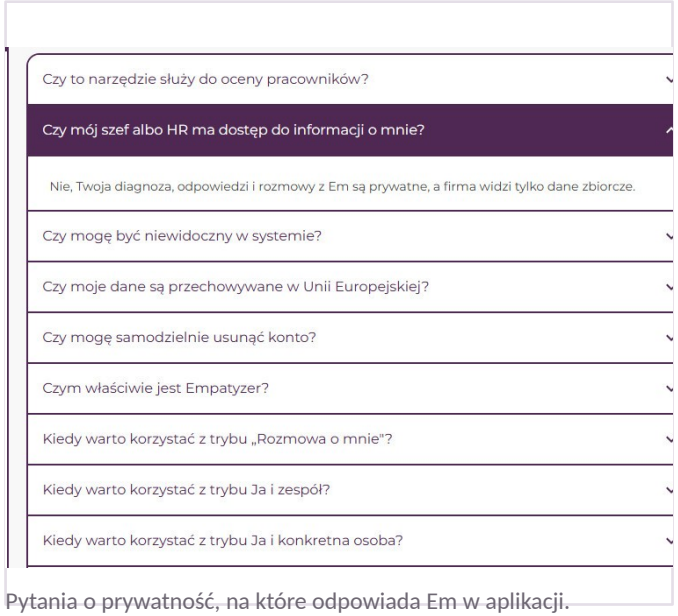
- Przełożeni, administratorzy i inni użytkownicy nie widzą cudzych rozmów z Em.

• Osoba, o którą ktoś pyta, nie widzi pytania ani odpowiedzi.
• Pełny wynik należy do pracownika; inni widzą tylko wskazówki potrzebne do współpracy.
• Administrator widzi konta, strukturę i statystyki zbiorcze, ale nie rozmowy ani pełne wyniki.

Dane i zabezpieczenia

- Dane są przechowywane w Unii Europejskiej, na infrastrukturze AWS.

• Połączenia HTTPS, szyfrowanie podczas przechowywania i automatyczne wylogowanie po 5 minutach bezczynności.
• Empatyzer nie ocenia pracowników, nie tworzy rankingów i nie służy do decyzji kadrowych.
• Konto można usunąć, a profil należy do osoby, nie do organizacji.



Pytania o prywatność, na które odpowiada Em w aplikacji.

Rozmowy są prywatne, ale nie anonimowe: zapisują się na koncie użytkownika i widzi je tylko on.

ZAPROSZENIE DO KONTAKTU

Od początku

Wybierz jedną ze ścieżek

W 30 minut zobaczysz, jak Em pomaga ją przygotować — z uwzględnieniem konkretnej osoby.

Umów demo

Napisz lub zadzwoń. Pokażemy Em na rozmowie, którą naprawdę masz przed sobą.

Sprawdź samodzielnie

Załóż konto na empatyzer.com. Pierwsze 3 osoby w organizacji korzystają bezpłatnie.

Po demo

Dostaniesz opis bezpieczeństwa, warunki licencji i prosty wariant startu od jednego działu.

Nie zgaduj. Pytaj Em.

Piotr Golczyk · piotr@empatyzer.com · +48 668 89 87 11

.empatyzer