.empatyzer

DLA HR W ZAKŁADZIE PRODUKCYJNYM

Ważnych rozmów w pracy nie prowadzi się na wyczucie.

Empatyzer pomaga brygadzistom, mistrzom i menedżerom przygotować feedback i trudne rozmowy na każdej zmianie.

PROBLEM Z DOSTĘPNOŚCIĄ

3x

HR nie może być przy każdym brygadziście na każdej zmianie.

Rozmowy i tak się odbywają. Albo są odkładane.

DLACZEGO PIERWSZA LINIA POTRZEBUJE WSPARCIA

Awans wyprzedza szkolenie.

01 —	**DAWNI KOLEDZY**	Ceniony operator zostaje brygadzistą i zaczyna kierować ludźmi, z którymi jeszcze wczoraj pracował jak równy z równym.
02 —	**TRZY ZMIANY**	Brygadziści z każdej zmiany proszą HR o pomoc w zwykłych rozmowach. HR nie może być wszędzie.
03 —	**DOSTĘP**	Szkolenia częściej obejmują pracowników biurowych, choć to menedżerowie produkcji codziennie rozmawiają z ludźmi pod presją.

Na jednej zmianie rotacja jest większa.

TY

Jedna zmiana ma wyraźnie większą rotację. Prowadzi ją ten sam brygadzista. Jak zacząć?

EM

Uznaj, że zna realia zmiany. Zapytaj, co chciał osiągnąć, a potem pokaż, jak odebrali to pracownicy. Ustalcie, co zrobi inaczej pod presją.

Em uwzględnia Ciebie, rozmówcę i konkretną sytuację.

CO MÓWIĄ UŻYTKOWNICY

Użytkownicy doceniają to wsparcie.

77%

poleciłoby Empatyzer

73%

dobrze ocenia wdrożenie

59%

robi postępy

Badania użytkowników i wdrożeń Empatyzera

PERSPEKTYWA HR BUSINESS PARTNERA

„Menedżerowie nie potrzebują już spotkania ze mną, żeby wiedzieć, jak podejść do trudnego tematu. Jako HR business partner mogę wreszcie skupić się na realnym wsparciu.”

Agata K.

HR business partner · Capterra, marzec 2026

★★★★★ **5,0/5 w Capterra**

Diagnoza pozwala Em dopasować odpowiedź do konkretnej osoby.

01	**DIAGNOZA**	Cechy, talenty, motywatory i napięcia
02	**ZAPYTAJ EM**	Odpowiedź dopasowana do osoby, zespołu lub działu
03	**MIKRO-LEKCJE**	Dwie krótkie lekcje dopasowane do użytkownika

CO ZMIENIA SIĘ DLA HR W ZAKŁADZIE

Brygadziści dostają wsparcie. HR zajmuje się trudnymi sprawami.

KAŻDA ZMIANA	—	brygadziści przygotowują się do rozmów w telefonie
ZESPÓŁ	—	wsparcie trafia także do pracowników produkcji
HR	—	prowadzi sprawy formalne, złożone i ryzykowne

PRYWATNOŚĆ JEST CZĘŚCIĄ PRODUKTU

Rozmowy z Em są prywatne.

Pracodawca nie ma dostępu do pytań ani odpowiedzi.

Bez pomiaru produktywności, monitoringu, rankingów i formalnej oceny pracowników.

ZACZNIJ TAM, GDZIE PRESJA JEST WIDOCZNA

1

Zacznij od brygadzistów.

Kilka godzin

na uruchomienie konta organizacji

Około 15 minut

do pierwszego użycia

.empatyzer

NASTĘPNA ZMIANA NIE BĘDZIE CZEKAĆ

Zacznijmy od rozmowy, która nie może czekać.

Umów 30-minutowe demo.

hello@empatyzer.com

empatyzer.com

Empatyzer. Przed ważną rozmową.