.empatyzer

DLA HR W SZPITALU

Ważnych rozmów w pracy nie prowadzi się na wyczucie.

Empatyzer pomaga ordynatorom, oddziałowym i innym menedżerom przygotować trudne rozmowy bez udziału HR w każdej z nich.

GRAFIKU NIE DA SIĘ DOPASOWAĆ

24/7

Trudne rozmowy na oddziale nie czekają na godziny pracy HR.

Każdy oddział i tak potrzebuje wsparcia.

DLACZEGO SAMO SZKOLENIE NIE WYSTARCZA

Kierowanie ludźmi odbywa się równolegle z pracą kliniczną.

01 — **LEKARZ → MENEDŻER**

Doświadczenie kliniczne nie przygotowuje automatycznie do feedbacku, delegowania ani rozwiązywania konfliktów.

02 — **OBSADA**

Każdy dzień szkolenia utrudnia ułożenie grafiku, a trudne rozmowy pojawiają się co tydzień.

03 — **MIĘDZY GRUPAMI**

Lekarze, pielęgniarki i administracja mogą inaczej rozumieć odpowiedzialność wobec tego samego pacjenta.

Presja jest realna. Problem też.

TY

Skargi na oddziałową wciąż się powtarzają. Jak zacząć rozmowę bez stawiania jej pod ścianą?

EM

Uznaj realną presję. Przywołaj konkretny problem, zapytaj, jak ona widzi tę sytuację, i wspólnie ustalcie, co musi się zmienić.

Em uwzględnia Ciebie, rozmówcę i konkretną sytuację.

CO MÓWIĄ UŻYTKOWNICY

Użytkownicy doceniają to wsparcie.

77%

poleciłoby Empatyzer

73%

dobrze ocenia wdrożenie

59%

robi postępy

Badania użytkowników i wdrożeń Empatyzera

PERSPEKTYWA DYREKTORKI HR W MEDYCYNIE

„Empatyzer pomaga HR-owi i menedżerom lepiej rozumieć różnice między ludźmi i skuteczniej zarządzać napięciami w organizacji. W medycynie ma to szczególną wartość.”

Marta Jankowska

Dyrektorka HR i komunikacji, Salve Medica

★★★★★ **5,0/5 w Capterra**

Diagnoza pozwala Em dopasować odpowiedź do konkretnej osoby.

01	**DIAGNOZA**	Cechy, talenty, motywatory i napięcia
02	**ZAPYTAJ EM**	Odpowiedź dopasowana do osoby, zespołu lub działu
03	**MIKRO-LEKCJE**	Dwie krótkie lekcje dopasowane do użytkownika

CO ZMIENIA SIĘ DLA HR W SZPITALU

Menedżerowie dostają wsparcie bez kolejnego dnia poza oddziałem.

MENEDŻER	—	przygotowuje rozmowę podczas codziennej pracy
ZESPÓŁ	—	lepiej porozumiewa się między grupami zawodowymi
HR	—	prowadzi sprawy formalne i obarczone dużym ryzykiem

PRYWATNOŚĆ JEST CZĘŚCIĄ PRODUKTU

Rozmowy z Em są prywatne.

Pracodawca nie ma dostępu do pytań ani odpowiedzi.

Bez danych pacjentów i bez decyzji klinicznych.
Empatyzer wspiera rozmowy między pracownikami.

KONTROLOWANY PIERWSZY KROK

1

Zacznij od jednego oddziału.

Kilka godzin

na uruchomienie konta organizacji

Około 15 minut

do pierwszego użycia

.empatyzer

NIE TRZEBA CZEKAĆ NA KOLEJNE SZKOLENIE

Zacznijmy od rozmowy, która nie może czekać na szkolenie.

Umów 30-minutowe demo.

hello@empatyzer.com

empatyzer.com

Empatyzer. Przed ważną rozmową.